

Conférence des Églises des frères mennonites du Canada **Questionnaire pour recevoir l'agrément pour le ministère**

Nom :

Adresse :

Ville :

Code postal :

Téléphone :

Courriel :

Poste actuel ou anticipé :

Église/organisme :

Signature du responsable (ex. pasteur principal, modérateur, administrateur) qui recommande le candidat _____ date : _____

Je certifie par la présente que j'ai lu et rempli le questionnaire et que je recommande le candidat pour l'agrément.

Il s'agit d'une demande pour (veuillez cocher toute mention valable) :

- L'agrément** (discerner et confirmer l'aptitude théologique et les qualités humaines du candidat aux fonctions pastorales au sein de INSÉREZ LE NOM DE LA CONFÉRENCE PROVINCIALE et des agences associées, qui font partie de la Conférence canadienne des Églises des frères mennonites. Un candidat à l'agrément sera membre en règle d'une assemblée locale des Églises des frères mennonites.
- Les demandes de désignation à titre de célébrant** (inscription auprès du gouvernement provincial afin de célébrer les mariages).
- L'ordination** (confirmation de la décision prise par une Église locale de reconnaître un pasteur pour son ministère dans la communauté après une période d'essai d'au moins deux ans. Veuillez inclure une lettre de demande d'ordination de la part du comité de responsables de l'Église.)
- La reconnaissance de l'ordination** (confirmation du processus de discernement et d'ordination pratiqué dans une autre confession. N'oubliez pas de présenter une documentation.)

Documents requis ci-joints (prière de cocher les cases pertinentes) :

- Un questionnaire d'agrément rempli** – Merci de lire avec attention les explications permettant de remplir chaque section. La longueur recommandée est d'environ 30 pages. Si le questionnaire est sensiblement plus long ou plus court, vous aurez à réviser et à éditer votre travail avant qu'il soit retenu par INSÉREZ LE NOM DE L'ENTITÉ DE LA CONFÉRENCE PROVINCIALE RESPONSABLE POUR L'AGRÉMENT.
- Une attestation de vérification des antécédents criminels** (exemplaire délivré au cours des trois dernières années).
- Deux comptes rendus de livres** (Voir les instructions à la Section VII en matière de travaux de lecture)
 - *Confession de foi : Commentaire et application pastorale* (Kindred publications, 2015)
 - *Family Matters: Discovering the Mennonite Brethren*, Revised Canadian Edition. (Kindred Productions, 2017) [existe en anglais uniquement].
- Références**

- Dressez une liste des noms et adresses des trois personnes qui compléteront les formulaires de référence à votre sujet, avec au moins une référence de la part d'un responsable dans votre Église locale, et une de votre superviseur. Si marié, merci de demander à votre conjoint de remplir « Le formulaire de référence du conjoint ». Les personnes citées comme références doivent soumettre les formulaires remplis au bureau de INSÉREZ LE NOM DE LA CONFÉRENCE PROVINCIALE.

Nom	Poste	Adresse, téléphone et
1.		
2.		
3.		
4.	Conjoint(e) (s'il y a lieu)	

- Le séminaire d'agrément et d'initiation** – date d'achèvement ou date prévue de la participation _____
- Des séminaires requis par les conférences provinciales** (ex. Sacred Trust Seminar)

Un entretien ne pourra PAS être planifié avant que INSÉREZ LA CONFÉRENCE PROVINCIALE ait reçu un formulaire de demande dûment rempli accompagné des documents requis. Assurez-vous que votre superviseur a signé le formulaire indiquant qu'il a lu et approuvé votre demande d'agrément. Votre superviseur et votre conjoint(e) sont priés d'être présents lors de l'entretien d'agrément.

Le fondement de l'agrément

1. Le lien entre le ministère chrétien, le style de vie personnel et l'agrément : La demande d'agrément signifie que vous cherchez à vous faire reconnaître en tant que leader spirituel au sein de la communauté des frères mennonites par la INSÉREZ LA CONFÉRENCE PROVINCIALE. INSÉREZ LA CONFÉRENCE PROVINCIALE estime que tout leader spirituel est tenu d'adopter un style de vie chrétienne exemplaire dans tous les domaines.

Il est donc important que tous les leaders et pasteurs de INSÉREZ LA CONFÉRENCE PROVINCIALE :

- (a) adoptent et entretiennent une vie spirituelle dynamique et saine qui reflète un engagement constant à cultiver une relation avec Dieu;
- (b) affirment les enseignements bibliques et théologiques de la CONFÉRENCE CANADIENNE DES ÉGLISES DES FRÈRES MENNONITES tels qu'ils sont exposés dans la Confession de foi;
- (c) font des choix de vie exemplaire du point de vue chrétien et éthique qui sont conformes aux enseignements de la Conférence canadienne des Églises des frères mennonites, y compris, entre autres, ceux exposés dans le Code de conduite chrétienne de la Conférence canadienne des Églises des frères mennonites;
- (d) maintiennent des relations saines propices au bien-être de leur conjoint(e) et de leurs enfants (s'il y a lieu) et de ceux avec qui ils interagissent régulièrement;
- (e) ont une idée claire de leurs capacités et de leurs dons spirituels;
- (f) manifestent un amour pour Jésus en partageant l'évangile avec courage en paroles et en actions; et
- (g) à tous égards, cultivent une vie chrétienne dynamique et saine comme un modèle pour tous ceux et celles qu'ils côtoient ou qui les considèrent comme un modèle spirituel.

Tout domaine de votre marche chrétienne et de votre leadership peut faire l'objet d'un examen

lors de votre demande d'agrément au sein de INSÉREZ LA CONFÉRENCE PROVINCIALE.

2. Conformité et consentement à la Loi sur la protection des renseignements personnels : seuls les leaders au sein de la Conférence canadienne des Églises des frères mennonites désignés pour évaluer votre expérience pastorale se serviront des informations requises dans cette demande et recueillies par ce processus d'agrément (y compris l'entretien). De plus, aucun renseignement ne sera divulgué sans votre consentement à l'exception de la direction de votre employeur et de l'Église (le cas échéant). En fournissant vos renseignements personnels, vous consentez à un usage et à une divulgation limitée de ceux-ci. Vous acceptez également que nous contactions les personnes citées comme référence (y compris votre conjoint(e) le cas échéant) afin d'obtenir des renseignements pertinents à votre agrément. Cette demande et tout document ou renseignement connexes seront gardés strictement confidentiels dans le bureau de INSÉREZ LA CONFÉRENCE PROVINCIALE dans un endroit sûr et fermé à clef. Si vous avez des questions au sujet de la confidentialité, veuillez contacter l'agent de la protection de la vie privée.

3. Pour toute question suscitant un bref débat, essayez de trouver un juste équilibre entre une phrase qui pourrait manquer de nuance et la rédaction d'un traité théologique. Il serait utile de surligner vos réponses ou de les mettre en italique ou en caractères gras.

I. Renseignements personnels

1. Date de naissance :
2. Lieu de naissance et nationalité :
3. Date de baptême de croyant :
4. Le nom de l'Église qui vous a baptisé :

II. Autobiographie spirituelle

Veillez rédiger une brève autobiographie spirituelle. Relevez les circonstances et les influences qui vous ont conduit à Christ. Comment comprenez-vous votre expérience de conversion d'un point de vue biblique? Partagez comment Dieu vous a conduit dans votre pèlerinage spirituel : quelles ont été les décisions et les expériences les plus marquantes? Qu'est-ce qui vous attire à servir au sein de la Conférence des Églises des frères mennonites?

III. Formation et expérience professionnelle

5. Études ou formation postsecondaires : répertoriez les écoles, les diplômes ainsi que l'année d'obtention du diplôme

Écoles	Diplôme de programme d'études (s'il y en a)	De	À	Année d'obtention du diplôme

6. Relevez votre expérience dans des Églises ou des organismes chrétiens (par exemple un service missionnaire, l'aumônerie, etc.), et indiquez la fonction et la durée de votre service. Mentionnez tout service à temps partiel.

Église/Organisme	Ville, Prov./État	Fonction/Poste	de	à

7. Indiquez tout emploi qui vous a préparé à un ministère professionnel.

Poste	Lieu	Durée de l'emploi

8. Notez toutes activités auxquelles vous avez participé ces dernières années au sein de votre confession, de votre communauté ou de tout autre organisme.
9. Faites quelques remarques brèves sur les contextes culturels (rural/suburbain/ethnique/national, etc.) qui vous sont familiers et dans lesquels vous travaillez le mieux.

IV. Convictions bibliques et théologiques

Veillez répondre à chaque question dans vos propres mots et apporter des appuis bibliques s'il y a lieu à vos points de vue (si vous utilisez des citations, n'oubliez pas d'indiquer la source). Pour toute question qui demande un développement, merci de trouver le juste milieu entre une réponse d'une seule phrase qui pourrait manquer de nuance et un ouvrage théologique.

10. Décrivez votre compréhension de Dieu comme père éternel, fils et Saint-Esprit.
11. Exposez votre compréhension de l'inspiration et de l'infaillibilité de la Bible.
12. Décrivez comment l'affirmation selon laquelle la Bible est « le guide qui fait autorité en matière de foi et de pratique » (Confession de foi, article 2) influence votre vie et votre ministère.
13. Expliquez votre approche pour l'interprétation et l'application de la Bible.
14. Décrivez comment vous voyez le rapport entre Dieu et sa création dans le passé, le présent et l'avenir?
15. Quelle est votre compréhension de l'origine, de la nature et des conséquences du péché?
16. Comment comprenez-vous le Christ dans :
 - a. son incarnation;
 - b. sa divinité;
 - c. sa vie et son ministère;
 - d. sa mort et
 - e. sa résurrection

17. Comment comprenez-vous la personne et l'œuvre du Saint-Esprit?
18. Décrivez le processus par lequel une personne commence sa vie en tant que disciple de Christ. Dans les étapes vers la maturité spirituelle, quelle est la part de la responsabilité humaine?
19. Quelle est votre compréhension de la nature et de la mission de l'Église?
20. Développez votre compréhension :
- du baptême;
 - du repas du Seigneur;
 - de la discipline dans l'Église et
 - de la relation entre le baptême et le fait d'être membre de l'Église
21. Être artisan de paix, qu'est-ce que cela signifie pour vous? Comment est-ce que cet aspect de la mission du disciple a une incidence sur les relations interpersonnelles du croyant, son engagement politique et, plus largement, les rapports entre l'Église et l'État.
22. Quel est votre point de vue sur le monde invisible (ex. les anges, les démons, Satan), et en particulier sur les rapports entre les puissances spirituelles et les puissances visibles de ce monde?
23. Développez votre compréhension du retour de Jésus-Christ, du jugement dernier et de l'état éternel.

V. Débats théologiques contemporains

Veillez répondre à chaque question dans vos propres mots et apporter des appuis bibliques s'il y a lieu à vos points de vue (si vous utilisez des citations, n'oubliez pas d'indiquer la source). Pour toute question qui demande une petite explication, merci de trouver le juste milieu entre une réponse d'une seule phrase qui pourrait manquer de nuance et un ouvrage théologique.

24. Expliquez brièvement votre compréhension du discipulat. Comment exercez-vous le discipulat avec les personnes?
25. Selon vous, quels sont les plus grands défis de ceux et celles qui vivent leur foi dans une société multiculturelle et pluraliste? Comment expliquez-vous l'œuvre de Jésus-Christ comme seul chemin du salut?
26. Expliquez votre compréhension du Royaume de Dieu, et de votre implication dans ce Royaume au quotidien.
27. Décrivez brièvement votre compréhension de l'évangile et comment vous le communiquez de manière efficace dans votre contexte actuel.

28. Évoquez brièvement votre théologie de la louange et comment vous amenez d'autres personnes à louer Dieu.

29. Expliquez brièvement votre compréhension biblique de l'homme et de la femme dans le ministère ainsi que dans des rôles de direction dans l'Église.

30. Si votre ministère principal s'exerce au sein d'une Église locale, veuillez exposer brièvement votre compréhension de l'ordination.

31. Quel que soit votre ministère actuel, veuillez développer votre compréhension de ce que la Bible dit de la direction dans l'Église. Évoquez le rôle du pasteur, l'implication de l'assemblée dans le processus décisionnel et le processus à mettre en place pour résoudre les conflits.

32. Élaborez brièvement votre compréhension du mariage, du célibat et d'une sexualité saine à partir des Écritures.

33. Qu'est-ce que vous croyez et enseignez sur le divorce, le remariage, la cohabitation avant le mariage, les relations avec le même sexe et le mariage avec des personnes qui ne partagent pas une foi commune en Christ?

34. Apportez brièvement vos points de vue sur a) des comportements qui peuvent conduire à des dépendances tels que la consommation d'alcool, du tabac ou des drogues illégales et la pratique des jeux d'argent b) des questions éthiques telles que le mensonge, le sexe avant le mariage, l'avortement, l'euthanasie et c) des enjeux mondiaux tels que l'environnement, la consommation et la pauvreté.

35. Voyez-vous d'autres enjeux contemporains cruciaux auxquels l'Église devrait répondre? De quelles manières l'Église pourrait-elle y répondre?

36. Veuillez mentionner vos sources principales dans l'élaboration des deux sections théologiques.

VI. Expérience personnelle et épanouissement

Tandis que les sections précédentes étaient axées sur vos convictions, cette section s'intéresse à votre personne et à votre expérience. La raison pour laquelle nous posons de telles questions est que le rôle du pasteur (ou responsable spirituel) ne correspond pas à celui d'autres emplois. Vous n'êtes pas seulement un employé, mais aussi un modèle de comportement et de caractère. Il est donc crucial pour la Conférence des Églises des frères mennonites de comprendre l'influence que vous allez exercer sur ceux dont vous avez la charge spirituelle. La Conférence veut savoir comment vous avez abordé des questions difficiles et si vous avez besoin d'un soutien spécifique dans certains domaines.

37. Évoquez où vous en êtes dans votre relation avec Dieu.

38. Que faites-vous pour entretenir votre santé spirituelle?
39. Comment faites-vous pour discerner la direction de Dieu dans votre vie?
40. Quels dons spirituels, capacités et compétences se sont confirmés-dans votre vie et votre ministère?
41. Évoquez comment ces dons se manifestent dans votre vie et votre ministère.
42. Décrivez votre appel au rôle que vous assumez actuellement ou pour lequel vous postulez. Comment est-ce que des personnes autour de vous ont reconnu et affirmé cet appel?
43. Décrivez votre engagement personnel à témoigner à ceux qui ne sont pas disciples de Christ.
44. Quels aspects de votre rôle dans le ministère actuel ou récent vous procurent la plus grande satisfaction?
45. Quels aspects de votre rôle dans le ministère récent ou actuel ont occasionné le plus grand découragement?
46. Exposez votre théologie et pratique de la gestion financière. Comment faites-vous pour pratiquer la générosité? Avez-vous des engagements financiers qui risquent d'être préjudiciables à votre réputation ou à votre ministère? (Voir par exemple 1 Timothée 3 ,8)
47. Quelle est votre stratégie pour la formation continue (formelle et informelle)?
48. Faites une liste des journaux, des sites Web ou des blogues que vous consultez régulièrement pour votre enrichissement personnel.
49. Nommez et décrivez brièvement les livres les plus importants que vous avez lus au courant de l'année écoulée.
50. Mentionnez tout blogue, article ou livre que vous avez publié.
51. Que faites-vous pour maintenir votre santé physique (exercice, régime alimentaire, repos, etc.)?
52. Expliquez votre compréhension du message biblique sur le repos sabbatique et la mise en pratique de ce repos. Comment faites-vous pour maintenir un équilibre entre le travail et le repos?

53. Nommez quelques-uns de vos passe-temps ou activités que vous pratiquez dans vos heures de loisir.
54. Selon vous, quelles sont vos plus grandes forces personnelles?
55. Qu'est-ce que vous estimez être vos plus grandes faiblesses personnelles?
56. Évoquez quelques-uns de vos objectifs ou projets personnels. (Soyez un peu fantaisiste!)
57. Si vous êtes marié(e), est-ce que votre conjoint(e) compte s'associer à votre ministère? Si oui, comment?
58. Si vous êtes marié(e), discutez brièvement de l'impact de votre rôle dans le ministère (actuel ou futur) sur votre conjoint(e).
59. Si vous avez des enfants à la maison, quels pourraient être les effets de votre rôle dans le ministère (actuel ou futur) sur votre relation avec eux en tant que parent? Comment les enfants pourraient-ils éventuellement s'impliquer dans votre ministère?
60. Selon vous, quel est le rôle principal du pasteur (ou votre rôle dans le ministère si vous n'exercez pas de rôle pastoral)? Quelles sont les trois tâches ou les trois priorités auxquelles vous allouez la plus grande part de votre temps au ministère? Décrivez-les.
61. Quels genres de relations entretenez-vous avec les responsables ou les instances (ex. un conseil d'administration) auxquels vous devez répondre?
62. Décrivez une situation conflictuelle dans laquelle vous étiez impliqué. Comment avez-vous géré la situation afin de résoudre le conflit?
63. Subsiste-t-il dans votre vie des conflits non résolus ou des relations difficiles qui peuvent nuire à votre ministère? Si oui, précisez.
64. Si vous avez des enfants, décrivez comment vous faites preuve d'une approche chrétienne de la vie familiale (voir Éphésiens 6 ,1-4, 1 Timothée 3 ,4-5. 12)
65. Il arrive souvent qu'un responsable prenne connaissance d'informations que d'autres personnes ne devraient pas savoir. Comment est-ce que vous gérez les informations confidentielles? Est-ce que vous comptez partager les informations confidentielles qui touchent à votre ministère avec votre conjoint(e) (si applicable)? Si oui, comment gérez-vous ensemble la confidentialité de telles informations?

Un caractère qui honore Dieu – Les pasteurs et les responsables chrétiens ne sont pas exempts des tentations qui peuvent mener à des dépendances, à des péchés sexuels et à des faiblesses de caractère proscrites dans la Bible (ex. Romains 13 ,13). Bien que ces faiblesses soient parfois cachées, minimisées ou niées, elles nuisent toujours au ministère. Si non maîtrisées, elles mènent souvent à un abus de confiance important, à l'embarras public, à la perte de son rôle dans le ministère, sans parler du mal fait aux personnes à l'intérieur et à l'extérieur de l'assemblée.

66. Dans Colossiens 3 ,5-10, Paul appelle les chrétiens à « faire mourir » une série de comportements. Êtes-vous libre de dépendances ou d'habitudes qui expriment un ou plusieurs de ces péchés (par ex. des crises régulières de colère incontrôlée, une dépendance à la pornographie, des dépenses compulsives et la cupidité, une conduite vindicative, la consommation de substances entraînant la dépendance, etc.)?

67. Selon la Bible, l'intimité sexuelle trouve sa juste place uniquement au sein du mariage (une union reconnue publiquement entre une femme et un homme). Des textes, tels que 1 Corinthiens 6 ,18-20, exhortent les chrétiens à fuir l'immoralité sexuelle. Est-ce que vous avez participé à une quelconque activité sexuelle en dehors du mariage? Si oui, dans quelle mesure l'avez-vous confessée, vous en êtes-vous repenti et avez-vous entamé une démarche de restauration rédemptrice des relations brisées afin que votre santé spirituelle, votre réputation et votre efficacité dans le ministère ne soient pas diminuées?

68. Le Seigneur nous invite à lui accorder la première place dans nos vies, au-dessus de tout désir désordonné ou de dieux inférieurs (voir Psaume 24 ,3-5, 1 Corinthiens 6 ,9-11, 1 Jean 5 ,21). Même si la culture environnante accueille favorablement de tels désirs et passions, ils sont incompatibles avec notre engagement de disciple. Ainsi, la Bible nous exhorte à la vigilance par rapport à tout penchant idolâtre au fond de nos cœurs (par ex. l'orgueil, la recherche de l'approbation des autres, l'instrumentalisation malsaine du pouvoir ou de l'autorité, le refus de s'occuper des besoins des nécessiteux, etc.). Quels domaines de votre vie restent vulnérables au péché? Comment pouvez-vous rester particulièrement vigilant afin de résister à la tentation et vaincre le péché?

69. Si vous luttez ou si vous avez lutté par le passé avec un des comportements mentionnés dans les trois dernières questions, quelles démarches avez-vous prises, et/ou prenez-vous afin d'obtenir la victoire?

70. De nombreuses personnes ont subi des traumatismes importants – soit une seule expérience marquante, soit un traumatisme qui a duré dans le temps. Ces traumatismes peuvent infliger au cœur des blessures profondes et durables avec des effets sur le caractère de la victime. Avez-vous subi un tel traumatisme? Si oui, avez-vous cherché l'apaisement, la réconciliation ou la relation d'aide afin de ne pas handicaper votre santé spirituelle, votre réputation ou votre ministère?

71. Décrivez comment vous vous épanouissez pour ressembler davantage à Christ en particulier dans le domaine des fruits de l'Esprit et des qualités évoquées en Colossiens 3,12-17 (l'ardente bonté, la bienveillance, l'humilité, la douceur, la patience, le pardon, l'amour, la paix, la responsabilisation communautaire, l'expression de la vérité dans l'amour, etc.)

72. Y a-t-il un problème de votre vie passée qui n'a pas été mentionné dans ce questionnaire qui peut nuire à votre personne et à votre ministère et dont vous devez faire part aux responsables de la Conférence des frères mennonites? Sachez que vous serez dans une position où les gens vous feront confiance et que vous serez un modèle du comportement que l'on attend d'un responsable chrétien, tel que décrit dans le fondement de l'agrément au début de ce formulaire.

73. Avez-vous des questions ou des inquiétudes concernant la Confession de foi des frères mennonites ou la Conférence des frères mennonites? Y a-t-il des questions auxquelles vous auriez souhaité répondre, mais qui n'ont pas été posées?

VII. Devoirs de lecture

Veillez lire les deux livres cités ci-dessous et rédiger une évaluation d'environ 250 mots pour chacun. *Mettez en évidence les principaux points d'accord et de désaccord.* Ceux qui ont suivi des cours d'histoire ou de théologie anabaptiste/mennonite dans une école des frères mennonites peuvent demander une dérogation de la lecture et de l'évaluation du livre « Family Matters (Revised Canadian Edition) ». Une liste de lecture alternative est disponible sur demande.

74. *La confession de foi : Commentaire et application pastorale (Kindred Productions, 2015).*

75. *Family Matters: Discovering the Mennonite Brethren, Revised Canadian Edition.* (Kindred Productions, 2017). [Ce livre existe uniquement en anglais].

APPOSER LE
LOGO DE LA
CONFÉRENCE
PROVINCIALE

INSÉREZ LA CONFÉRENCE PROVINCIALE

Engagement envers la Conférence des frères mennonites

1. Affirmez-vous tous les volets de la Confession de foi de la Conférence canadienne des Églises des frères mennonites?
2. Consentez-vous à vivre en accord avec le Code de conduite chrétienne de la Conférence canadienne des Églises des frères mennonites stipulés ci-dessous?
3. Acceptez-vous d'être dans une relation de responsabilité mutuelle avec (INSÉREZ LA CONFÉRENCE PROVINCIALE) et de servir dans l'unité à côté de collègues au sein de la Conférence?
4. Acceptez-vous de soutenir et de promouvoir (autant que possible) les initiatives, la mission, les programmes et les ministères de la Conférence des Églises des frères mennonites, à l'échelle provinciale et nationale, et d'y participer?

Signature

Date

Conférence canadienne des Églises des frères mennonites

Code de conduite chrétienne

Le titulaire d'agrément qui collabore avec toute conférence provinciale ou toute agence de ministère associée à la Conférence canadienne des Églises des frères mennonites est un responsable spirituel; on s'attend à ce qu'il mène une vie chrétienne exemplaire à tous égards. Le titulaire d'agrément se laissera guider par le respect des valeurs bibliques en ce qui concerne la sanctification personnelle, le respect, la responsabilité, l'intégrité, l'amour et la grâce telles qu'elles sont exposées dans la Confession de foi et enseignées et comprises dans tout autre texte officiel de la Conférence canadienne des Églises des frères mennonites.

Ces valeurs trouvent leurs racines dans la compréhension des frères mennonites de ce que cela signifie d'aimer Dieu avec tout son être et son prochain comme soi-même. Ces valeurs sont empreintes de l'attachement des frères mennonites à la droiture, à un style de vie sainte et irréprochable, à la pratique de la justice, à l'aide aux nécessiteux, au pardon et à la demande de pardon, à l'établissement d'un équilibre entre la liberté personnelle et le soin de l'autre. Vivre selon ces valeurs implique un engagement de la part du titulaire d'agrément à incarner des attitudes et à poser des actions reconnues dans la Bible pour leur vertu, et à éviter celles qui sont nommées comme destructrices ou coupables.

Le Code de conduite chrétienne de la Conférence canadienne des Églises des frères mennonites définit les liens entre le ministère, le style de vie personnel et le processus d'agrément au sein de (INSÉREZ LA CONFÉRENCE PROVINCIALE). Même si le titulaire d'agrément peut avoir divers points de vue sur certaines questions éthiques, il est attendu qu'il fasse des choix éthiques et de mode de vie qui soient compatibles avec le Code de conduite chrétienne. L'adhésion à ce Code de conduite chrétienne fait ainsi partie intégrante du processus d'agrément. Tout titulaire d'agrément de INSÉREZ LA CONFÉRENCE PROVINCIALE renouvellera son engagement tous les trois ans dans le cadre du processus de renouvellement de l'engagement envers la Conférence des frères mennonites.

En tant que titulaire de l'agrément au sein de INSÉREZ LA CONFÉRENCE PROVINCIALE, je m'engage à vivre en conformité avec les enseignements et les valeurs suivants. Je m'engage à :

- (a) avoir et maintenir une vie spirituelle vivante et saine qui témoigne d'un engagement permanent à cultiver une relation personnelle et intime avec Dieu;
- (b) maintenir des relations saines avec mon conjoint(e) et mes enfants (le cas échéant) et avec toute autre personne avec qui j'ai un contact afin de favoriser leur bien-être;
- (c) réserver toute expression d'intimité sexuelle exclusivement au cadre du mariage d'alliance entre un homme et une femme;
- (d) ne pas solenniser ni célébrer un mariage seul ou conjointement, ni affirmer de tout autre moyen la validité d'un mariage autre qu'un mariage entre un homme et une femme afin de maintenir le caractère sacré du mariage;

- (e) m'abstenir de toute forme de communication qui nuit aux relations interpersonnelles, y compris le commérage, la diffamation, tout propos vulgaire ou obscène, un langage discriminatoire, abusif ou dégradant;
- (f) m'abstenir de voler, d'utiliser abusivement ou de détruire toute propriété appartenant aux autres;
- (g) éviter de mentir, de tricher, de participer à toute malversation financière ou toute autre forme de malhonnêteté y compris le plagiat;
- (h) éviter tout état d'ébriété, de comportement dépendant, de consommation ou de possession de drogues illégales et l'usage impropre ou abusif de substances y compris de médicaments prescrits;
- (i) éviter l'utilisation de tout matériel dégradant, déshumanisant, exploitant, haineux ou qui affiche la violence gratuite, y compris, mais sans m'y limiter, la pornographie;
- (j) traiter toute personne avec respect et dignité et soutenir leur valeur intrinsèque donnée par Dieu de la conception à la mort, et éviter tout harcèlement, toute discrimination préjudiciable et toute forme d'intimidation verbale ou physique; en agissant ainsi, je mettrai tout en œuvre pour démontrer l'amour chrétien à toute personne;
- (k) agir en tant que citoyen responsable à l'échelle locale et mondiale, respecter les autorités, me soumettre aux lois du pays lorsque celles-ci sont compatibles avec l'enseignement biblique et qu'elles contribuent au bien-être de la création et de la société;
- (l) démontrer un amour pour Jésus en partageant courageusement l'évangile en parole et en action;
- (m) sur tous les plans, maintenir une vie chrétienne active et saine, conforme aux enseignements chrétiens de la Conférence canadienne des Églises des frères mennonites, afin d'être un modèle pour toute personne que je côtoie.

Lorsqu'un titulaire de l'agrément ne vit ou n'agit pas en conformité avec les normes chrétiennes établies dans ce présent document, la première réaction de INSÉREZ LA CONFÉRENCE PROVINCIALE sera de chercher une résolution rédemptrice à la situation. Les responsables de INSÉREZ LA CONFÉRENCE PROVINCIALE, conjointement avec le leadership de l'Église locale, s'engagent à travailler avec le titulaire de l'agrément qui, volontairement et, le cas échéant, avec l'assistance d'un conseiller, restaure dans sa vie la cohérence d'une vie chrétienne.

Cela ne signifie pas que INSÉREZ LA CONFÉRENCE PROVINCIALE et l'Église locale n'exercent pas leur pouvoir discrétionnaire pour discipliner le titulaire d'agrément INSÉREZ LA CONFÉRENCE PROVINCIALE dans le contexte d'une relation employeur-employé (jusqu'à la cessation de l'emploi s'il y a lieu).

Signature

Date

Veuillez noter que les personnes ayant reçu l'agrément par INSÉREZ LA CONFÉRENCE PROVINCIALE seront invitées à renouveler l'Engagement envers la Conférence des frères mennonites et le Code de conduite chrétienne des frères mennonites tous les trois ans.

Les formulaires remplis doivent être envoyés par courrier ou par courriel au bureau de la INSÉREZ LA CONFÉRENCE PROVINCIALE.